



REPUBLIKA HRVATSKA
SISAČKO-MOSLAVAČKA ŽUPANIJA
GRAD KUTINA

KLASA: 112-02/26-01/3
URBROJ: 2176-3-04/04-26-3
Kutina, 6. veljače 2026.

OBAVIJESTI I UPUTE KANDIDATIMA

Sukladno članku 17. i članku 19. stavku 2. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ br. 86/08, 61/11, 4/18, 112/19 i 17/25), gradonačelnik Grada Kutine raspisao je javni natječaj za imenovanje pročelnika

Službe za unutarnju reviziju

Javni natječaj je objavljen u Narodnim novinama broj 13/2026 od 6. veljače 2026. godine.

Opis poslova radnog mjesta

Pročelnik Službe za unutarnju reviziju

Rukovodi, organizira i koordinira rad Službe. Prati i obavlja najsloženije poslove iz područja unutarnje revizije, prati pravne propise iz djelokruga Službe te obavlja poslove strateškog i godišnjeg planiranja unutarnje revizije prema propisanim procedurama i metodologijama.

Odobrava planove pojedinačnih revizija, odobrava konačno revizijsko izvješće te ga dostavlja gradonačelniku, nadzire i sudjeluje u provođenju pojedinačnih unutarnjih revizija iz nadležnosti Grada i njegovih proračunskih korisnika te trgovačkih društava u vlasništvu/ suvlasništvu Grada, prati provedbu danih preporuka.

Daje savjete i stručno mišljenje u cilju poboljšanja upravljanja rizicima i upravljanja poslovanjem.

Obavlja ostale poslove propisane postupkom provođenja unutarnje revizije, surađuje sa Središnjom harmonizacijskom jedinicom Ministarstva financija i Državnim uredom za reviziju.

Odgovara za zakonit, pravovremen i djelotvoran rad Službe u izvršavanju poslova iz njezine nadležnosti, daje službenicima Službe naloge i napatke za rad, brine o stručnom osposobljavanju i usavršavanju službenika.

Obavlja druge poslove iz nadležnosti Službe.

Podaci o plaći

Mjerila za obračun plaće navedenih radnih mjesta propisana su Zakonom o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ br. 28/10 i 10/23), Uredbom o klasifikaciji radnih mjesta u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ br. 74/10, 125/14 i 48/23) i Odlukom o koeficijentima za obračun plaće službenika i namještenika u upravnim tijelima Grada Kutine („Službene novine Grada Kutine“ br. 7/24 i 2/25).

Plaću službenika čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta i osnovice za izračun plaće, uvećane za 0,5 % za svaku navršenu godinu radnog staža.

Koeficijent za radno mjesto pročelnika je 3,50, dok bruto osnovica za obračun plaće u Gradskoj upravi iznosi 1004,87 eura.

Prethodna provjera znanja i sposobnosti kandidata:

- provjera znanja i sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se kandidat prima – pisani test i
- intervju s Povjerenstvom za provedbu postupka javnog natječaja

Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za testiranje za radno mjesto - pročelnik Službe za unutarnju reviziju:

- Statut Grada Kutine („Službene novine Grada Kutine“ br. 5/23)
- Zakon o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ br. 33/01, 60/01, 129/05, 109/07, 125/08, 36/09, 150/11, 144/12, 19/13 - pročišćeni tekst, 137/15 - ispravak, 123/17, 98/19 i 144/20)
- Zakon o sustavu unutarnjih kontrola u javnom sektoru („Narodne novine“ br. 78/15, 102/19 i 105/25)
- Pravilnik o unutarnjoj reviziji u javnom sektoru („Narodne novine“ br. 42/16 i 77/19)

Prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti mogu pristupiti samo kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja.

PRAVILA I POSTUPAK TESTIRANJA

Po dolasku na provjeru znanja, odnosno testiranje, od kandidata će biti zatražena odgovarajuća identifikacijska isprava radi utvrđivanja identiteta. Kandidati koji ne mogu dokazati identitet neće moći pristupiti testiranju.

Provjera znanja testiranjem traje 60 minuta.

Za vrijeme provjere znanja testiranjem nije dopušteno:

- koristiti se bilo kakvom literaturom, odnosno bilješkama;
- koristiti mobitel ili druga sredstva komunikacije;
- napuštati prostoriju u kojoj se provjera odvija;
- razgovarati s ostalim kandidatima;
- na bilo koji drugi način remetiti koncentraciju kandidata.

Kandidati koji će se ponašati neprimjereno ili će prekršiti jedno od gore navedenih pravila biti će udaljeni s testiranja, a njihov rezultat Povjerenstvo neće bodovati.

Za provjeru znanja testiranjem kandidatima se dodjeljuje određeni broj bodova od 1 do 10.

Intervju se provodi samo s kandidatima koji su ostvarili najmanje 50 % bodova na provjeri znanja testiranjem.

Povjerenstvo kroz intervju s kandidatima utvrđuje interese, profesionalne ciljeve, motivaciju, komunikacijske i ostale sposobnosti kandidata potrebne za rad u službi. Rezultati intervju boduju se dodjeljivanjem određenog broja bodova u rasponu od 1-10, koji se dodaju bodovima ostvarenim na testiranju. Smatra se da je kandidat zadovoljio ako je na intervjuu ostvario najmanje 5 bodova.

Izvješće o provedenom postupku dostavlja se gradonačelniku.

Uz Izvješće prilaže se rang lista kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.

Gradonačelnik donosi rješenje o imenovanju pročelnika upravnog tijela koje se dostavlja javnom objavom na mrežnim stranicama Grada Kutine. Dostava rješenja svim kandidatima smatra se obavljenom istekom osmog dana od dana javne objave rješenja na mrežnim stranicama.

GRAD KUTINA